

Informationspflicht gemäß EU-DSGVO

Datenschutzhinweise, gültig ab 25.05.2018

Unser Umgang mit Ihren Daten sowie Ihre damit verbundenen Rechten

-Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

1. Name oder Firma der verantwortlichen Stelle	
Fuldaer Spar und Bauverein eG	
2. Inhaber, Vorstände, Geschäftsführer	
VORSTAND Volker Schäfer Birgit Knobel Stefan Wehner	
3. Anschrift der verantwortlichen Stelle	
Fuldaer Spar und Bauverein eG Sebastianstraße 29 36037 Fulda	
4. Datenschutzbeauftragter	
TdW südwest Abt. Datenschutz Franklinstr. 62 60486 Frankfurt datenschutz@tdwsuedwest.de Tel.: 069 / 97065- 02	
5. Zweckbestimmungen der Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung	
<ul style="list-style-type: none">- Beschäftigungsverhältnisse (Mitarbeiter):<ul style="list-style-type: none">- Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen <p>Rechtsgrundlagen: Vertragserfüllung bzw. Vertragsanbahnung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO), Rechtliche Verpflichtungen z. B. EStG, Sozialgesetzbücher (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) §26 BDSG</p>	
6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen die Daten mitgeteilt werden können	
<ul style="list-style-type: none">- Interne Empfänger:<ul style="list-style-type: none">o Abteilungen der Fuldaer Spar & Bauverein eG, die mit Verarbeitungstätigkeiten bzgl. der Erfüllung der Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnisses beauftragt sind.o Organe der Fuldaer Spar & Bauverein eG, z. B. Aufsichtsrat im Rahmen seiner Kontrollpflichten- Externe Empfänger:<ul style="list-style-type: none">o IT-Dienstleister bzw. Softwaresystemhäuser für EDV-Anwendungen (z.B. externe IT-Administration, ERP-Systemhersteller, etc.)o Auftragsverarbeitero Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Beratero Rechtsanwälte- Ämter und Behörden<ul style="list-style-type: none">o Landratsämter, Wohnungsämter, Gemeinden (für Sozialwohnungen/Wohnberechtigungsschein erforderlich)o Gerichteo Sozialamto Finanzbehördeno Jobcenter <p>Eine Weitergabe an Dritte findet nur statt, wenn dies aufgrund rechtlicher bzw. gesetzlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) nötig ist, eine Einwilligung dazu erteilt wurde (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) oder die Genossenschaft ein berechtigtes Interesse daran hat und keine schutzwürdigen Interessen des Betroffenen entgegenstehen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).</p>	

7. Regelfristen für die Löschung der Daten
Bewerbungen werden für maximal 6 Monate gespeichert, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen. Andere Daten werden entsprechend den gesetzlichen Aufbewahrungszeiträumen gespeichert.
8. eine geplante Datenübermittlung in Drittstaaten
Keine Übermittlung außerhalb der EU
9. Betroffenenrechte
Betroffene Personen haben ein Recht auf: <ul style="list-style-type: none"> - Auskunft über ihre gespeicherten und verarbeiteten personenbezogenen Daten - Berichtigung der hinterlegten personenbezogenen Daten - Löschung nicht mehr benötigter Daten - Einschränkung der Nutzung der Daten - Widerspruch gegen die Verarbeitung, sofern ein berechtigtes Interesse entgegensteht - Datenübertragbarkeit - Widerruf einer zuvor erteilten Einwilligung <p>Bitte richten Sie Anfragen bzgl. der Wahrung/Umsetzung Ihrer Rechte an: info@spar-und-bauverein-fulda.de</p>
10. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde
Gemäß Artikel 77 EU-DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die EU-DSGVO oder das BDSG verstößt. Beschwerden können an eine Aufsichtsbehörde im Land des gewöhnlichen Aufenthaltsorts, des Arbeitsplatzes des Betroffenen sowie des Orts des mutmaßlichen Verstoßes gerichtet werden Bei der zuständigen Aufsichtsbehörde handelt es sich um: Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Postfach 3163 65021 Wiesbaden https://www.datenschutz.hessen.de
11. Information bzgl. der Bereitstellung der personenbezogenen Daten
Sämtliche Daten, welche der Genossenschaft bereitgestellt werden, sind notwendig für die Anbahnung und Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses. In jedem Fall bezieht sich die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der personenbezogenen Daten der Betroffenen auf eine entsprechende Rechtsgrundlage der DSGVO (siehe oben). Ohne Erhebung dieser Daten ist der Abschluss oder die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.
12. Informationen zu einer automatisierten Entscheidungsfindung
Eine automatisierte Entscheidungsfindung (Art. 13 Abs. 2 lit. f DSGVO) findet nicht statt.